



MEMORIA JUSTIFICATIVA

DINAMIZACIÓN DE ESPACIOS DE COWORKING EN EL TERRITORIO DE CUATRO VALLES (LEÓN)

1. LOCALIZACIÓN

El proyecto se ha desarrollado en el territorio de Cuatro Valles que aglutina un extenso territorio de la montaña noroccidental leonesa. Se trata de siete comarcas que tienen en común su fisiografía montañosa y constituyen las cuencas de cabecera de algunos de los principales ríos leoneses como el Sil, el Luna, el Omaña, el Bernesga, el Torío o el Tuerto.

En la siguiente imagen puede apreciarse la dimensión concreta del territorio.



Relación de municipios: En los siete valles que forman nuestro territorio se establecen 25 municipios que son: Cabrillanes, Cármenes, Carrocera, Cuadros, Garrafe de Torío, La Pola de Gordón, La Robla, Las Omañas, Los Barrios de Luna, Magaz de Cepeda, Matallana de Torío,



Murias de Paredes, Quintana del Castillo, Riello, Rioseco de Tapia, San Emiliano, Santa M^a de Ordás, Sena de Luna, Soto y Amío, Valdesamario, Vegacervera, Villagatón-Brañuelas, Villamanín, Villamejil y Villablino.

Algunos datos más del territorio:

- *Superficie:* 2.772,2 km² (18% provincia)
- *Nº municipios:* 25
- *Población:* 29.910 habitantes (INE 2019)
- *Densidad población:* 10,79 hab /Km². Esta densidad media de población, que es nueve veces menor a la densidad de España (92,41 hab./km²), está, además desigualmente distribuida, de modo que existen municipios y, hasta valles completos, cuya densidad de población no pasa de 2.5 hab./km². Estas zonas pueden considerarse ya "desiertos poblacionales", con una densidad incluso inferior a Siberia (aprox. 3.8 hab./km²)

Es en este mapa de situación donde se impone el auge de espacios de coworking, también llamado cotrabajo, y que es una forma de trabajo que permite a profesionales, emprendedores y PYMES de diferentes sectores compartir un mismo espacio de trabajo, con el fin de desarrollar sus proyectos profesionales, *a la vez que fomentan proyectos conjuntos*.

2. JUSTIFICACIÓN DEL OBJETIVO GENERAL.

Nuestro objetivo general planteado era facilitar la implantación y el funcionamiento de los primeros espacios donde desarrollar el teletrabajo, en cuatro localidades de nuestro territorio: Canales- La Magdalena, Matallana de Torío, Caboalles de Arriba y Brañuelas.

La apertura de los centros, requiere la realización de labores previas de información, asesoramiento, documentación, etc. En concreto, podemos enumerar las siguientes acciones:

- Se realizan visitas a los distintos centros para ver las instalaciones, equipos y conocer a alcaldes y concejales en cuya mano estará la gestión posterior de dichos centros.
- Se estudian las posibilidades de conexión a internet, detectándose que en algunos lugares es deficiente, lo que obliga al técnico a buscar alternativas, poniéndose en contacto con varias empresas de telecomunicaciones que se anuncian como proveedoras de servicio de internet rural como FREE TECHNOLOGIES EXCAM, WIXMAX, AQUIWIFI y ALETIC.ES.
- Se investiga el entramado industrial y/o empresarial de esta zona, a fin de sondear el mercado para determinar posibles fortalezas que puedan surgir en torno sectores propiamente rurales como artesanías o "actividades de toda la vida" que sirvan como elementos de recuperación de bienes patrimoniales y culturales intangibles que se

puedan desarrollar de forma colaborativa, que generen comunidad, economía circular, de cercanía, y de precio justo... sin descartar, por supuesto, el intento de desarrollar un espacio de coworking al uso.

- Simultáneamente se realizan labores administrativas como la generación de una dirección de email como medio de contacto e información, y se concede acceso a las redes sociales para poder incluir publicaciones relativas al coworking y a las acciones ligadas a él.
- Se realiza labor de investigación y búsqueda de información sobre otros proyectos de coworking que están ya siendo desarrollados por nuestros socios de Cowocyl (proyecto de cooperación LEADER) como Agalsa y Codinse, y proyectos fuera de la red, como CTIC Aragón para aprender sobre potenciales usuarios y posibles colaboraciones para temas de formación, innovación y emprendimiento, así como la posibilidad de contar con la colaboración de asociaciones de "seniors" (como SECOT) que puedan aportar conocimientos y experiencia en temas de cooperación técnica y/o mentorización.
- Se elaboran los modelos de ordenanza (para el cobro de tasas por uso del espacio), modelo de solicitud, documento informativo y contrato de servicio de los espacios. Se elabora un dossier que se hace llegar a todos los espacios de coworking para unificar criterios y que todos dispongan de la misma información y luego lo adaptan a la forma en que cada uno quiera gestionarlos

Con estas premisas, en estos primeros seis meses de trabajo se han conseguido los siguientes logros relacionados con el objetivo general propuesto:

2.1. Diseño del logo e imagen gráfica de los espacios de coworking.

La primera de las acciones de coordinación ha sido la elección de un logo que sea imagen de todos los espacios, así como diferente material ilustrativo que defina los distintos ambientes dentro del mismo: entrada, zona de café, zona de trabajo, etc.





2.2. Apertura del espacio de coworking de Canales- La Magdalena.

El 1 de marzo de 2022 se abre el primer espacio de coworking en Canales- La Magdalena localidad del Ayuntamiento de Soto y Amío. El local donde se ubica el espacio es de titularidad de la Mancomunidad de Municipios Omaña- Luna, cuyo Presidente, Jesús Darío Suárez, se ha mostrado en todo momento dispuesto a ayudar y colaborar en todo lo necesario para conseguir la apertura de este primer centro de coworking rural en el territorio de Cuatro Valles.

Adjuntamos fotos del centro que cuenta con cinco puestos, de los que dos ya están ocupados de forma permanente por una correduría de seguros.



Espacio de trabajo



Puerta de entrada



Puestos de trabajo



Zona de café

2.3. *Apertura del espacio de coworking de Matallana de Torío.*

El siguiente centro que se abrió en abril fue el Matallana de Torío, teniendo como interlocutor a José García, alcalde de ese municipio y vicepresidente de la Asociación Cuatro Valles. Su centro de coworking estaba prácticamente listo solo le faltaba la conexión a internet.

Este espacio tiene capacidad para cuatro trabajadores y una zona en la planta primera del edificio que hace funciones de biblioteca y que se destinará para posibles reuniones o visitas a los distintos usuarios del espacio. En la actualidad está siendo utilizado de forma permanente por un asesor en geología.

Adjuntamos fotos de este espacio:



Exterior del espacio



Puerta de acceso



Coworkers trabajando

2.4. *Apertura del espacio de coworking de Caboalles de Arriba.*

Localidad perteneciente al municipio de Villablino, en el noroeste del territorio de Cuatro Valles, este espacio se haya enclavado en plena naturaleza en un edificio bioclimático y depende del Ayuntamiento de Villablino. En la actualidad se están ultimando los detalles para su apertura al público.

Adjuntamos fotos del centro:



Exterior del espacio



Zona de trabajo



Puerta de entrada

2.5. *Apertura del espacio de coworking de Brañuelas.*

Nuestra interlocutora es Carolina López Arias, alcaldesa del municipio que nos enseña el local que destinará al centro de coworking, en un edificio que lleva años sin utilizarse, junto al vivero de empresas, en el polígono industrial.

Este mes de agosto se abrirá el centro en Brañuelas, que ya tiene todo ultimado para su apertura.



MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN

Se adjuntan fotos del centro:



Puerta de acceso



Exterior de espacio



3. JUSTIFICACIÓN DE LOS OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 3.1. Organización de actividades formativas, seminarios, jornadas y otros encuentros en los espacios, que faciliten la dinamización de las zonas rurales y que contribuyan a la difusión de la cultura de teletrabajo rural y de los espacios de coworking como lugares donde desarrollarla en plenitud.

Una vez abiertos los centros, el siguiente paso es la dinamización de estos, haciendo de ellos lugares vivos de encuentro entre los habitantes de las zonas rurales, favoreciendo la implantación de nuevos emprendedores en las áreas rurales, primando la atención a jóvenes y mujeres, ayudando a combatir la despoblación y generando nuevas relaciones con las zonas urbanas.

A este respecto se han realizado las siguientes acciones:

- Curso de marketing digital, lo que ha supuesto una participación activa en la búsqueda directa de posibles talentos o proyectos que puedan asentarse en el territorio.
- Jornadas informativas sobre kit digital, celebrada en cada uno de los espacios de coworking para promocionarlos, mostrando ambas acciones como elementos que puedan generar oportunidades para emprendedores, pymes y autónomos.

- 3.2. Aprovechar y retener el talento presente en las zonas rurales evitando el éxodo a las ciudades y atraer nuevos talentos que se sumen a la causa de la defensa de los pueblos.

En este objetivo se ha trabajado con nuestros emprendedores y empresarios rurales dándoles a conocer a través de nuestra recién creada "Revista digital", donde periódicamente les damos visibilidad de forma que se conozca sus proyectos y, además, puedan servir de inspiración para otras personas que están pensando en emprender en una zona rural.

Adjuntamos fotos de la revista.





MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN



Revisión: 03

Fecha de aprobación: 30/09/2016

Código: F02-PE02



MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN



Hemos trabajado también con otros espacios para dar visibilidad al proyecto de coworking, por ejemplo, anunciándolo en la web ["yomevuelvoalcampo.com"](http://yomevuelvoalcampo.com) indicando donde se ofrecen los espacios de coworking, qué ofrecen los mismo y cómo contactar con nosotros en caso de estar interesado en usarlos.



3.3. Fomentar entre las empresas la cultura de teletrabajo que permita a los trabajadores elegir dónde y cómo vivir y a las empresas ahorrar en coste fijos de mantenimiento de los edificios.

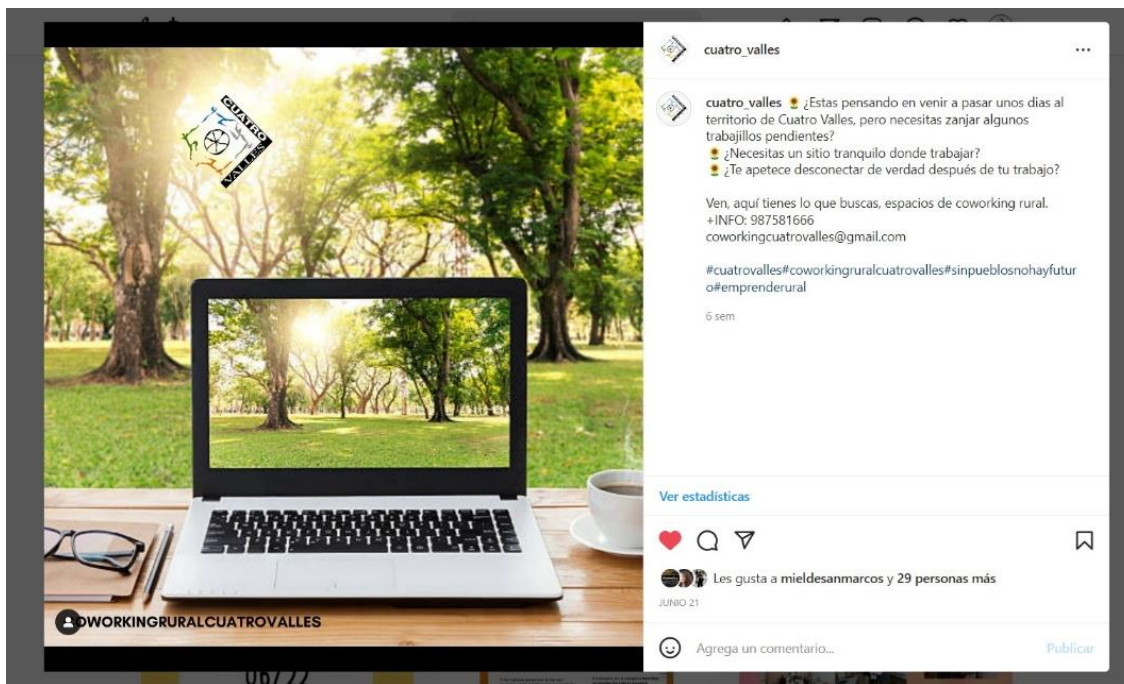


MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN

Hemos trabajado activamente en redes sociales para dar a conocer nuestra oferta más allá de nuestro territorio, realizando publicaciones periódicas en Facebook e Instagram. Se adjunta alguna foto de las múltiples publicaciones que se han realizado.





Intentamos fomentar la cultura del teletrabajo también en periódicos locales, lanzando las noticias relativas a nuestros centros para que también la población de Cuatro Valles conozca sus posibilidades y sean, a su vez, transmisores de esta información que puede ser de utilidad para sus conocidos.



MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN

Adjuntamos fotos de algunas de las noticias publicadas en prensa:



Núm. 1547 | Miércoles 6 de abril de 2022



Se ha creado también un canal de youtube para descargar todos los videos que estaban colgados en la antigua página web de la asociación, creando una nueva sección de coworking en la que se añadirá el contenido referente a este tema.

Se ha promocionado la creación de este canal en RRSS, publicando en primer lugar el vídeo promocional de Cuatro Valles.

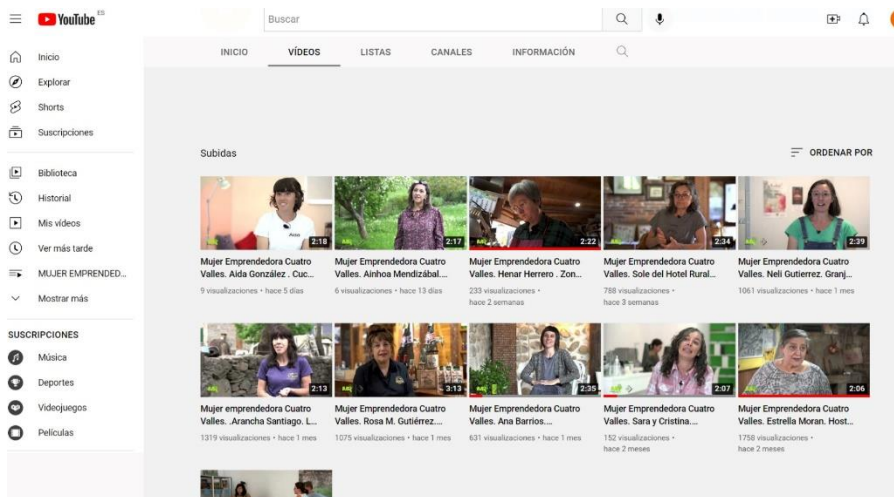




MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022

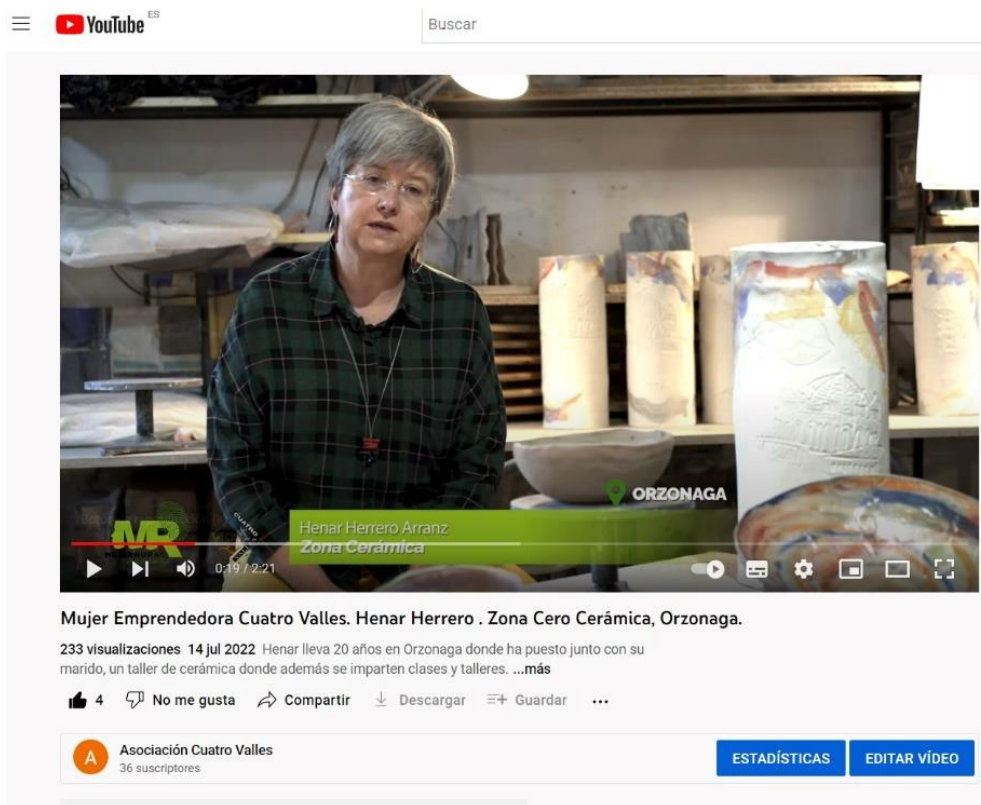


SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN



Cada semana se publican videos de mujeres emprendedoras que se han creado en el marco de la Estrategia de Mujer Rural (en la que los GAL colaboramos con la Junta de Castilla y León), dándole simultáneamente difusión en las redes sociales de Cuatro Valles.

Adjuntamos foto de alguno de ellos.





3.4. Apoyo a la cultura, tradiciones y patrimonio de nuestro territorio.

Los espacios de coworking han servido, además, para apoyar y dar visibilidad a una cultura y un patrimonio que merece ser valorado más allá de nuestros pueblos, dando a conocer iniciativas que se desarrollan en diferentes localidades. En este sentido publicamos periódicamente en nuestra revista digital y en nuestras RRSS todas las actividades que tienen que ver con “EL Camino Olvidado”, ferias y fiestas locales, encuentros...

Adjuntamos fotos de publicaciones:





MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN



Se colabora también con iniciativas promovidas por los ayuntamientos, dándoles soporte informativo, publicitario u otros que sean requeridos a nuestra oficina. En concreto se ha trabajado con representantes de los Ayuntamientos de Cabrillanes y Murias de Paredes para la creación de un espacio de transformación alimentaria (obradores comunitarios), como alternativa a los espacios de coworking. Estos espacios, destinados a productores locales, aprovechan unas instalaciones comunitarias para transformar sus productos, de forma que puedan abaratar costes y, a su vez, crear una red de artesanos alimentarios que les sirva para poner en común aspectos que sean de interés para sus empresas.

Esta labor de colaboración ha exigido a nuestro técnico profundizar en la investigación sobre obradores compartidos buscando proyectos que ya estén en marcha o alternativas similares como la web www.germinando.es, coworking para artesanos manuales y coworking para chefs de forma que se combine la gastronomía con el turismo como forma de dinamización económica de las zonas rurales.



4.DATOS DE LA PERSONA CONTRATADA.

Una vez realizado el proceso de selección para el puesto en concreto, se decide contratar a una persona con formación específica en RR. HH, diplomada en Relaciones Laborales y con título de Agente de Empleo y Desarrollo Local, que cuenta con experiencia además de en el terreno propiamente de la gestión de RR.HH., también en el ámbito de emprendimiento y autoempleo en zona rural.

Se inicia una relación laboral por tiempo limitado con fecha fin 27 de Junio de 2022, con una mujer de 48 años de edad, para desempeñar el trabajo en calidad de técnico de empleo y emprendimiento a cuyo fin adquiere experiencia en el trato con entidades públicas de ámbito rural, así como la gestión de una oficina de un Grupo de Acción Local.

5.CONCLUSIONES

- A finales de Junio, dos de los cinco espacios ya están en funcionamiento. El resto comenzaran a dar servicio en fechas próximas.
- Se ha conseguido dar visibilidad al proyecto promoviendo que posibles usuarios conozcan de la existencia de los espacios.
- Se ha conseguido una imagen común y unificada que identifique a todos los espacios de coworking rural Cuatro Valles.
- Se prevé el desarrollo de próximas acciones de difusión, así como de dinamización para darle continuidad y consistencia al proyecto para su asentamiento definitivo, para ello, se ha ampliado el contrato del técnico otros seis meses, dado que no se ha concluido todo el trabajo que estaba previsto, y se realizarán dichas labores de dinamización con el objeto de asentar los espacios y continuar con las acciones programadas.



MEMORIA TÉCNICA
NOMBRE DEL PROYECTO:
DINAMIZADOR ESPACIOS DE
COWORKING
CONVOCATORIA: PROGAN 2021
FECHA: 27 DE JUNIO DE 2022



ecyl

SERVICIO PÚBLICO de EMPLEO
de CASTILLA Y LEÓN

PUEDES VER NUESTROS VIDEOS PROMOCIONALES EN LOS SIGUIENTES ENLACES:

https://youtu.be/_GtZUYIJ1uY

<https://youtu.be/dZxOvXf14wg>